

[1]

Ketahui Hak-Hak Anda

Teleponlah salah satu nomor sambungan cepat dalam brosur ini jika Anda memerlukan bantuan

Anda menerima brosur ini karena memohon visa non-imigran untuk bekerja atau belajar sementara di Amerika Serikat. Maksud brosur ini adalah membantu Anda memahami hak-hak Anda saat tiba di Amerika Serikat. Walaupun akan bermukim di Amerika Serikat hanya sementara, Anda masih memiliki banyak hak kerja dasar yang juga dimiliki warganegara dan penduduk AS.

Brosur ini memberikan rangkuman hak-hak kerja dasar. Memahami hak-hak Anda akan membantu Anda melindungi diri dari penistaan. Simpanlah brosur ini bersama Anda di Amerika Serikat, berjaga-jaga jika Anda perlu meminta bantuan seseorang.

Brosur ini juga dibuat untuk membantu Anda melindungi diri terhadap penistaan yang paling serius, semisal penyelundupan manusia. Penyelundupan manusia adalah bentuk perbudakan masa kini dengan majikan atau orang lain, melalui penistaan fisik dan psikologis, menyebabkan seseorang merasa bahwa dirinya tidak bebas meninggalkan suatu keadaan. **Mengetahui bahwa Anda ada di lingkungan yang menistakan adalah langkah pertama ke arah mendapatkan bantuan.**

Jika Anda tiba di Amerika Serikat dan menghadapi masalah di tempat kerja, segeralah cari bantuan. Jangan memercayai majikan jika dia mengatakan bahwa Anda tidak memiliki hak hukum di Amerika Serikat. Jangan terima nasihat hukum dari majikan, kontraktor, atau pengerah tenaga kerja. Hanya pengacara yang mewakili Anda yang harus memberikan nasihat hukum.

Jika Anda yakin bahwa hak-hak Anda dilanggar, nomor sambungan cepat yang tercantum di dalam brosur ini dapat membantu Anda berbicara dengan organisasi setempat yang dapat memberi Anda bantuan lebih lanjut. **Jangan takut untuk menghubungi organisasi-organisasi itu! Mereka ada untuk membantu Anda.**

Brosur ini bukan pengganti nasihat hukum. Ada berbagai macam visa kerja dan belajar sementara, dan Anda tidak boleh takut bertanya untuk mengetahui lebih jauh tentang visa Anda.

JIKA HAK-HAK ANDA DILANGGAR, HUBUNGI NOMOR-NOMOR BEBAS PULSA INI:

National Human Trafficking Resource Center

1-888-373-7888

(24 jam)

Nomor Gugus Tugas Keluhan Trafficking in Persons and Worker Exploitation

1-888-428-7581

(Senin— Jumat, 9 pagi-5 sore Waktu Timur)

[2]

Apakah Anda Bermukim Sementara Di Amerika Serikat Untuk Bekerja atau Belajar?

Kami Yakin Bahwa Anda Akan Mendapat Pengalaman Tinggal Yang Menarik dan Bermanfaat. Namun, Jika Menghadapi Masalah Apa Pun, Anda Memiliki Hak Dan Dapat Memperoleh Pertolongan!

[3]

Anda Berhak:

- Diperlakukan dan diupah secara adil;
- Tidak terus dipekerjakan tanpa suka rela;
- Menyimpan sendiri paspor dan dokumen pengenalan lainnya ;
- Melaporkan penistaan tanpa terancam pembalasan;
- Meminta bantuan dari serikat pekerja, kelompok pembela hak imigran dan buruh, dan kelompok lain; serta
- Mencari keadilan di pengadilan AS.

[4]

Hak-hak ini, serta hal-hal lainnya, dijelaskan di dalam brosur ini.

Jika Anda diperlakukan tak wajar atau hak Anda dilanggar, teleponlah nomor-nomor bebas pulsa ini:

National Human Trafficking Resource Center

Sambung Cepat Bebas Pulsa 24 Jam

1-888-373-7888

(Dikelola oleh lembaga swadaya masyarakat)

Trafficking in Persons and Worker Exploitation

Nomor Gugus Tugas Keluhan

(Senin— Jumat, 9 pagi-5 sore Waktu Timur)

1-888-428-7581

(Dikelola oleh Departemen Kehakiman AS)

Jika Anda menghadapi ancaman fisik yang nyata, telepon 911

[5]

Untuk mengetahui lebih jauh hak Anda atas perlakuan dan upah kerja yang adil, buka halaman 5

Untuk mengetahui lebih jauh hak Anda untuk tidak ditahan bekerja tidak dengan sukarela, bukalah halaman 7

Brosur ini dibuat sebagai hasil hukum Federal AS, Public Law 110-457. Pemerintah AS telah menerbitkan brosur ini untuk menghormati aturan hukum dan menjunjung martabat semua yang datang ke negeri ini. Pemerintah AS berkomitmen memerangi penyelundupan manusia dan pelanggaran hak pekerja.

[6]

INGATLAH!!

Ada Cara Melindungi Diri

- Simpan paspor di tempat yang mudah, mudah dijangkau setiap saat;
- Titipkan salinan paspor, visa, dan kontrak kerja kepada kerabat atau teman Anda di negara asal;
- Selalu miliki nomor telepon kedutaan negara Anda di AS;
- Simpan brosur ini dalam jangkauan sehingga Anda dapat merujuknya setelah tiba di Amerika Serikat;
- Simpan catatan semua hari dan jam kerja Anda, serta jumlah dan tanggal setiap upah yang Anda terima;
- Teleponlah nomor sambung cepat National Human Trafficking Resource Center di 1-888-373-7888 (24 jam) atau nomor Gugus Tugas Keluhan Trafficking in Persons and Worker Exploitation di 1-888-428-7581 (hari kerja 9 pagi-5 sore Waktu Standar Timur) jika Anda memerlukan bantuan.

[7]

Tipuan dan Kebohongan:

Majikan, dan mereka yang membantunya, dapat juga memanfaatkan tipuan dan kebohongan. Misalnya:

- Janji palsu tentang kondisi kerja, kondisi tempat tinggal, atau upah;
- Memberitahu Anda bahwa Anda tidak memiliki hak;
- Memberitahu Anda bahwa Anda tidak akan dipercaya jika mencoba mencari bantuan; dan
- Memerintahkan Anda untuk berbohong mengenai jatidiri mereka.

2. Apakah yang harus Anda lakukan jika hal-hal itu terjadi pada diri Anda?

- Jika salah satu dari hal-hal di atas terjadi pada diri Anda, atau Anda berada dalam situasi berbahaya, segeralah cari bantuan dengan menelepon 911, National Human Trafficking Resource Center (1-888-373-7888), atau nomor Gugus Tugas Keluhan dari Trafficking in Persons and Worker Exploitation (1-888-428-7581) Mereka dapat merujuk Anda ke organisasi setempat yang membantu korban penyelundupan manusia di area Anda.
- Jika Anda dalam bahaya fisik, teleponlah 911 untuk berbicara dengan Polisi. Jika Anda menelepon polisi, tunjukkan kepada mereka brosur ini dan ceritakan penistaan yang Anda derita.

3. Apakah Anda akan diusir keluar jika melaporkan penistaan?

Ada program yang melindungi mereka yang melaporkan penistaan. Anda tidak boleh takut mencari bantuan bahkan jika ada kekhawatiran tentang imigrasi. Anda harus berkonsultasi dengan pengacara imigrasi yang tidak bekerja untuk majikan Anda. Nomor sambungan cepat dapat membantu Anda menemukan orang yang untuk diajak bicara.

- Jika yakin bahwa Anda mungkin korban penyelundupan manusia atau kejahatan berat lainnya, yang mencakup pemerkosaan atau serangan seksual, Anda berhak atas visa non-imigran lainnya, misalnya visa T (bagi korban penyelundupan) atau U (bagi korban kejahatan berat lainnya). Visa-visa ini dibuat untuk menyediakan perlindungan bagi korban kejahatan tertentu yang cemas akan status imigrasinya. Banyak orang tidak mengenal kedua visa ini dan Anda mungkin perlu bercerita kepada orang yang membantu Anda mengenai kejahatan-kejahatan itu.

4. Layanan apakah yang tersedia bagi korban penyelundupan manusia?

- Jika Anda korban penyelundupan di Amerika Serikat, Anda berhak atas tunjangan, layanan, dan ganti rugi imigrasi menurut program federal atau negara bagian.
- Banyak organisasi dapat membantu Anda mendapatkan layanan-layanan tersebut, yang mencakup perawatan medis, perawatan kesehatan mental, perawatan gigi, pembelaan hukum bagi imigrasi dan kebutuhan hukum lainnya, bantuan perburuhan, dan tunjangan umum.

[7.1]

SARAN

Sebelum berangkat menuju Amerika Serikat, mintalah kepada organisasi pekerja migran atau pekerja migran sebelumnya nama dan nomor telepon orang atau organisasi yang dapat Anda hubungi jika menghadapi masalah atau pertanyaan ketika berada di Amerika Serikat.

[8]

Penyelundupan Manusia

1. Apakah itu penyelundupan manusia?

Penyelundupan manusia adalah pelecehan tempat kerja yang paling mengesankan yang dapat dihadapi seseorang di Amerika Serikat. Penyelundupan manusia terjadi ketika seseorang direkrut, diangkut, atau disekap tanpa sukarela demi maksud-maksud pembudakan. Untuk mengetahui makna lengkap penyelundupan manusia, kunjungi www.state.gov/g/tip (lihat bagian Legislation—Trafficking Victims Protection Act) Berikut ini beberapa tanda peringatan yang dapat mengisyaratkan penyelundupan manusia:

[9]

Ancaman dan Ketakutan:

Majikan, dan mereka yang membantunya, mungkin menggunakan ancaman dan tindakan menekan lainnya untuk membuat Anda dan pekerja lainnya merasa terlalu takut untuk mencoba meninggalkan pekerjaan. Misalnya:

- Pemukulan, pelecehan fisik, atau perundungan seksual;
- Ancaman pemukulan, pelecehan fisik, atau perundungan seksual;
- Mengunci atau menahan pekerja;
- Ancaman menyakiti pekerja atau keluarganya jika pekerja mencoba keluar, mengeluhkan perlakuan buruk, melaporkan situasi kepada pihak berwenang, atau mencari bantuan;
- Ancaman diusir atau ditangkap, atau diserahkan kepada polisi karena mencoba keluar, mengeluh, melapor, atau mencari bantuan atas situasi pekerja;
- Majikan, atau seseorang yang bekerjasama dengan majikan, melukai atau mengancam pekerja lain yang mencoba keluar, mengeluh, melapor, atau mencari bantuan; atau membuat ancaman bahwa siapa pun yang mencoba kabur akan dikejar dan dikembalikan ke tempat kerja.

[10]

Aturan dan Kendali:

Majikan, dan mereka yang membantunya, mungkin menggunakan aturan dan kendali yang membuat sulit bagi Anda dan pekerja lain untuk keluar, mengeluhkan perlakuan buruk, atau mencari bantuan. Misalnya:

- Aturan yang melarang upaya keluar dari pekerjaan, atau aturan ketat tentang tempat yang boleh Anda kunjungi ketika tidak bekerja;
- Aturan yang melarang Anda memegang paspor, visa, akte kelahiran, atau dokumen pengenalan lainnya;
- Pengingkarannya memberi makanan, tidur, atau perawatan medis yang cukup; atau
- Mencegah atau membatasi Anda dari berkomunikasi secara bebas dengan keluarga, pekerja lain, atau orang lain di luar tempat kerja.

[11]

Ikhtisar Proses Visa Non-imigran

Apakah itu visa non-imigran?

Visa non-imigran adalah dokumen pemerintah AS yang mengizinkan orang yang bepergian ke AS untuk meminta masuk guna keperluan tertentu; misalnya, bekerja atau belajar.

Proses visa non-imigran mencakup dua langkah penting:

- 1 Memohon visa di kedutaan atau konsulat AS yang tepat di luar negeri; dan
- 2 Menunjukkan visa kepada inspektur imigrasi di pelabuhan masuk AS.

Manakah bagian-bagian penting dokumentasi saya?

- 1 **Visa.** Visa tercetak di paspor dan menampilkan foto Anda dan tanggal kedaluwarsanya. Jika visa Anda kedaluwarsa, Anda tidak dapat memasuki kembali Amerika Serikat menggunakan visa itu hingga visa diperbarui.
 - Jika Anda memiliki visa berbasis pekerjaan, visa itu akan mencakup nama majikan yang mensponsori Anda untuk bekerja di Amerika Serikat.
 - Visa kerja sementara tidak memberi Anda izin bekerja pada majikan yang Anda pilih—visa ini adalah izin bekerja hanya pada majikan yang tercantum dalam permohonan visa. Jarang sekali kejadian orang boleh berganti majikan.
 - Ini tidak berarti bahwa Anda harus meneruskan bekerja pada majikan Anda jika majikan itu menyalahgunakan atau memperbudak Anda.
- 2 **Kartu I-94.** Ini kartu berwarna putih yang diberikan kepada Anda ketika memasuki Amerika Serikat. Kartu I-94 menunjukkan masa waktu Anda boleh tinggal di Amerika Serikat.

Jangan sampai kehilangan kartu ini!

[12] SARAN

Sebelum bepergian ke Amerika Serikat, **buatlah dua salinan** semua dokumentasi penting, khususnya paspor (dengan visa), kontrak, dan dokumen tanda pengenalan. Berikan satu set salinan ini kepada seseorang yang Anda percayai di negara asal Anda. Ketika tiba di Amerika Serikat dan menerima kartu I-94, buat satu salinan kartu ini, berjaga-jaga jika Anda kehilangan aslinya. Simpan semua dokumen di tempat yang aman.

[13] SARAN

Saat tiba di AS, **simpanlah paspor dan dokumen perjalanan di tempat aman yang dapat selalu Anda raih setiap saat!** Secara hukum, majikan tidak boleh mengambil paspor Anda!

[14]

Hak Kerja di Amerika Serikat

Ada beberapa perlindungan yang khusus bagi jenis visa yang Anda terima. Hal itu dirangkum di bawah per golongan visa.

Visa pekerja rumahtangga A-3, G-5, dan B-1

- Jika Anda bekerja untuk seorang diplomat (visa A-3) atau perwakilan organisasi internasional (visa G-5), atau jika Anda pekerja rumahtangga pemegang visa B-1, majikan harus memberi Anda kontrak kerja yang mematuhi hukum AS.
- Kontrak harus mencakup ketentuan-ketentuan berikut:
 - Janji majikan untuk tidak menyimpan paspor, kontrak kerja, atau barang pribadi lain milik Anda;
 - Janji majikan untuk mematuhi semua undang-undang di Amerika Serikat;
 - Uraian jumlah upah bagi kerja Anda, dan seberapa sering pembayarannya; serta
 - Uraian tugas Anda, jam kerja mingguan, hari libur, hari izin sakit, dan hari cuti.
- Pastikan bahwa Anda memahami syarat-syarat kontrak itu. Jika Anda tidak dapat memahami bahasa yang digunakan dalam kontrak, mintalah seseorang yang Anda percayai untuk membacakan kontrak kepada Anda dalam bahasa yang Anda mengerti. **Jangan tandatangani apa pun yang Anda tidak mengerti!**
- Saat memohon visa, Kantor Konsuler AS akan menemui Anda dan memastikan bahwa kontrak Anda mematuhi hukum AS. Jangan ragu untuk bertanya kepada Petugas Konsuler AS. Majikan Anda tidak diharapkan hadir ketika Anda bertemu dengan Petugas Konsuler.
- Jika Anda menandatangani kontrak yang melanggar hak-hak Anda, atau jika majikan Anda tidak melakukan hal-hal yang disebutkan kontrak, teleponlah segera nomor sambungan cepat yang tercantum di dalam brosur ini. Petugas dapat membantu Anda mencari pengacara yang dapat membantu menjelaskan hak-hak Anda dalam situasi ini.

Visa H-1B dan H-1B1 untuk melakukan layanan dalam pekerjaan khusus

- Jika Anda datang ke Amerika Serikat untuk melakukan layanan dalam pekerjaan khusus atau peraga busana, harap rujuk to www.Travel.State.gov untuk mendapatkan informasi lebih lanjut menyangkut hak dan kelayakan Anda untuk berganti majikan.

Visa pekerja pertanian sementara H-2A

- Jika Anda pekerja pertanian sementara, Anda harus menerima uraian tertulis syarat pemekerjaan tidak lebih dari hari pertama bekerja. Dokumen ini harus berisi informasi terinci tentang tunjangan, upah, pemondokan, masa kerja, dan tunjangan angkutan yang disediakan majikan.

[15]

- Jika ada mencampur atau menyebarkan pestisida yang mengharuskan Anda menggunakan alat pelindung (misalnya, mantel atau alat pernapasan), majikan harus memberi Anda peralatan yang bersih dan dalam keadaan baik.
- **Darurat Medis:** Dalam keadaan darurat, telepon **911** dan minta ambulans.
 - Biayanya mungkin ditanggung; jadi, sampaikan kepada majikan sesegera mungkin agar ia dapat mengurus dokumen yang diperlukan.
 - Jika Anda berada di tempat praktik dokter atau klinik, mintalah salinan dokumen yang terkait dengan sakit atau cedera Anda.

6 . Hak Bergabung dengan Serikat Pekerja dan Berunding Secara Kolektif

- Dengan beberapa pengecualian, semua pekerja di Amerika Serikat berhak membentuk dan bergabung dengan serikat pekerja, tanpa melihat status imigrasinya menurut hukum federal. Majikan Anda tidak dapat mengambil tindakan terhadap Anda karena hal itu. Ini berarti Anda dapat:
 - Bergabung dengan pekerja lain untuk meningkatkan upah dan ketentuan kerja;
 - Menghadiri pidato umum, unjuk rasa, dan demo; serta
 - Bergabung dengan serikat atau organisasi pekerja lainnya.

7. Hak atas Perlindungan Lebih Menurut Hukum Negara Bagian

- Teleponlah nomor sambungan cepat yang tercantum dalam brosur ini untuk mendapatkan rujukan ke organisasi yang dapat menerangkan kepada Anda hak-hak di negara bagian tempat Anda bekerja.

8. Hak Meninggalkan Situasi Kerja yang Merendahkan

- Anda tidak harus bertahan dalam pekerjaan yang majikan menistakan Anda.
- Namun, jika Anda datang ke Amerika Serikat dengan visa berbasis pekerjaan, meninggalkan majikan Anda, status visa tidak lagi valid. Akan tetapi, bergantung pada jenis visa yang Anda miliki, Anda mungkin dapat mengubah golongan visa atau majikan. Anda mungkin boleh tinggal di Amerika Serikat secara sah untuk mengajukan tuntutan hukum.
- Anda mungkin juga boleh mengajukan keluhan resmi atau gugatan hukum terhadap majikan sambil tetap bekerja. Ada hukuman berat bagi majikan yang mencoba menghukum pekerja yang memperjuangkan haknya
- Jika Anda mengalami masalah dengan majikan Anda saat ini, hubungi nomor sambungan cepat yang tercantum dalam brosur ini. Mereka akan bisa menghubungkan Anda dengan organisasi setempat yang dapat membahas pilihan-pilihan tindakan bersama dengan Anda.

[16] SARAN

Anda memiliki hak di Amerika Serikat dan tidak seorang pun dapat merampasnya. Ada ratusan organisasi yang dapat membantu. Jangan takut meminta bantuan untuk melindungi hak Anda.

[17] pekerjaan karena gender, ras, negara asal, warna kulit, agama, atau ketunadaksaan.

- Majikan harus membayar jumlah yang sama kepada setiap pekerja untuk pekerjaan yang sama, dan menawari setiap pekerjaan peluang kerja yang sama tanpa melihat gender, ras, negara asal, warna kulit, agama, atau ketunadaksaan.
- Majikan tidak dapat memaksa Anda berbicara hanya dalam bahasa Inggris di tempat kerja kecuali ada alasan bisnis yang penting yang mensyaratkan bahasa Inggris.

4. Hak sebagai Pekerja Perempuan

- Majikan **TIDAK BOLEH** memperlakukan Anda secara berbeda atau buruk karena Anda perempuan atau hamil – itu diskriminasi gender. Apakah Anda perempuan atau laki-laki, majikan **TIDAK BOLEH** melecehkan Anda secara seksual. Majikan tidak pernah boleh:
 - Meminta Anda melakukan tindak seks;
 - Menyentuh Anda dengan hasrat seksual; atau
 - Mengucapkan atau meneriakan komentar berbau seks atau menyinggung.

5. Hak atas Tempat Kerja yang Sehat dan Aman

- Semua pekerja berhak atas kondisi kerja yang aman dan bersih:
 - **Pemondokan**: Jika majikan memberikan pemondokan, tempat itu harus bersih, aman, dan di dalam bangunan yang kokoh.
 - **Kamar mandi**: Kamar mandi harus bersih dan mudah didatangi.
 - **Air Minum**: Jika Anda bekerja di pertanian, sering kali Anda berhak menerima air bersih untuk minum dan mencuci tangan.
 - **Sakit atau Cedera selagi Bekerja**: Jika terluka atau jatuh sakit selagi bekerja, Anda boleh mencari perawatan medis. Sering kali Anda akan menerima perawatan medis gratis dan bagian dari upah yang hilang selama cedera.
- Jika Anda bekerja dengan atau di sekitar **pestisida atau bahan kimia berbahaya**:
 - Anda berhak mencuci tangan dengan air bersih setelah menangani pestisida/bahan kimia. Anda berhak mendapatkan pelatihan keselamatan pestisida selama 5 hari pertama bekerja.
 - Majikan wajib memberitahu tempat dan saat pestisida disemprotkan untuk menghindari paparan yang tak sengaja. Pekerja dan yang lainnya tidak boleh berada di are tempat pestisida disebarkan.

[18] SARAN

Simpanlah catatan terinci setiap komentar dan/atau tidak tak senonoh yang dibuat majikan terhadap diri Anda dan tuliskan nama dan nomor telepon saksi-saksi.

PERINGATAN!

Majikan tidak boleh memaksa Anda melakukan sesuatu atau pergi ke suatu tempat, walaupun itu negara asal Anda, dengan menahan upah.

[19]

- Anda berhak atas pembayaran pada atau di atas tingkat upah yang ditetapkan pemerintah. Tarif ini berlaku tidak peduli apakah Anda dibayar per jam atau per pekerjaan.
- Anda tidak wajib membayar baik pajak jaminan sosial AS maupun biaya kepada pegerah tenaga kerja di negara asal Anda.
- Majikan harus menyediakan pemondokan yang bersih dan aman secara gratis.
- Majikan harus mengganti ongkos angkutan dari negara Anda ke tempat pemekerjaan, namun hanya setelah Anda melengkapai setengah masa kontrak; dan majikan harus membayar ongkos angkutan pulang setelah selesai masa kontrak.
- Anda berhak atas jaminan bekerja bagi setidaknya 3/4 jumlah hari kerja yang tercantum dalam masa kontrak, kecuali Anda digantikan oleh pekerja asal AS selama setengah bagian pertama masa kontrak.

Visa pekerja non-pertanian sementara H-2B

- Jika Anda pekerja non-pertanian sementara, Anda berhak atas pembayaran pada atau di atas tingkat upah yang berlaku, yang setidaknya sama dengan upah minimum federal, negara bagian, atau lokal, namun boleh lebih tinggi. Tarif ini berlaku tidak peduli apakah Anda dibayar per jam atau per pekerjaan.
- Majikan harus menyediakan ongkos angkutan pulang bagi perjalanan pulang ketika kerja Anda berakhir atau Anda dibebastugaskan karena alasan bisnis yang tidak terkait dengan kinerja sebelum akhir kontrak.
- Anda biasanya berhak atas syarat dan ketentuan pemekerjaan yang biasa diperoleh pekerja asal AS di bidang yang sama.
- Anda tidak pernah wajib membayar biaya kepada pegerah tenaga kerja di negara asal Anda.

Visa tamu pertukaran J-1

- Kecuali disponsori oleh pemerintah Federal, program pertukaran harus berlangsung setidaknya tiga minggu. Form DS-2019, dokumen dasar yang disyaratkan untuk memohon visa J, mencerminkan kategori pertukaran dan tanggal pertukaran. Bergantung pada kategori pertukaran, mungkin ada dokumen lain dan/atau kontrak yang membahas syarat program pertukaran.
- Iklan sponsor Anda harus akurat dan menjelaskan semua ongkos, ketentuan, dan batasan program pertukaran. Sponsor harus memberikan pengarahan dan menyediakan bagi Anda informasi tentang:
 - program J- 1 dan uraian program khusus yang Anda ikuti dan aturan-aturannya:

[20]

- perjalanan dan masuk ke Amerika Serikat;
- pemondokan;
- biaya, dan ongkos, yang mencakup biaya hidup, perawatan kesehatan, dan ongkos asuransi;
- kehidupan dan kebiasaan di Amerika Serikat;
- sumber informasi setempat;
- alamat sponsor serta nama dan nomor telepon orang bertanggungjawab atas diri Anda di Amerika Serikat;
- informasi kontak untuk Exchange Visitor Program Services di Departemen Luar Negeri AS; dan
- Brosur Exchange Visitor Program Services Departemen Luar Negeri AS.
- Jika Anda memasuki program Summer Work Travel dan tidak memiliki pekerjaan pra-penempatan, sponsor harus membantu Anda menentukan lokasi pekerjaan jika belum mendapatkan pekerjaan dalam minggu pertama setelah kedatangan, dan memastikan bahwa Anda menerima upah dan tunjangan yang sepadan dengan yang ditawarkan kepada mitra kerja asal Amerika.
- Jika visa J-1 Anda untuk program pelatihan dan magang:
 - Sponsor harus mewawancarai Anda secara pribadi, per telepon, atau via kamera web;
 - Sponsor harus menyiapkan Training/Internship Placement Plan (Form DS-7002) sebelum dokumen permohonan visa diserahkan. Formulir itu mencakup pernyataan tertulis honor yang akan Anda terima, dan ringkasan tujuan program pelatihan.
 - Sponsor harus memberi Anda pernyataan tertulis tentang ongkos dan biaya yang harus Anda bayar, dan taksiran biaya hidup di Amerika Serikat.
 - Pelatihan/magang Anda harus setidaknya 32 jam per minggu; dan
 - Jika pelatihan/magang Anda di bidang pertanian, ketentuan kerja dan upah harus memenuhi syarat federal yang ketat bagi pekerja pertanian.
- Sponsor harus memastikan bahwa Anda memiliki perlindungan asuransi kesehatan, walaupun sponsor tidak wajib membayar preminya.
- Jika bekerja di Amerika Serikat, Anda harus memohon dan menerima nomor Jaminan Sosial sendiri, dan majikan harus melaporkan semua pemotongan pajak menggunakan nomor ini.
- Jika Anda membawa suami/istri atau anak-anak di bawah umur dengan visa J-2, mereka boleh memohon izin kerja hanya jika pendapatannya tidak untuk menyokong Anda.

Untuk informasi lebih lanjut tentang golongan visa dan prosedur masuk AS, kunjungi situs web Departemen Luar Negeri AS:

www.Travel.State.gov

[21]

Hak-Hak Yang Tidak Terkait Dengan Status Visa

Ada banyak **hak yang Anda miliki yang tidak terkait dengan status visa**. Jika salah satu hak ini dilanggar, Anda boleh melaporkannya kepada badan penegakan hukum pemerintah. Sering kali Anda harus mengajukan gugatan hukum untuk mencoba memulihkan kerugian, tanpa harus takut dihukum.

1. Hak Untuk Tidak Dibalas

- Secara hukum, majikan tidak boleh mencoba menghukum Anda, misalnya dengan mengancam akan melapor ke pihak imigrasi atau polisi jika Anda mencoba menegakkan hak Anda! Kapan saja majikan mengancam Anda, **segeralah cari bantuan. Ingatlah, utamakan keselamatan Anda!**

2. Hak Diberi Upah

- Anda berhak diberi upah bagi semua pekerjaan yang Anda lakukan, sama dengan pekerja asal AS.
- Anda berhak mendapatkan setidaknya upah minimum federal sebesar 6,55 dolar AS per jam, dan 7,25 dolar AS per jam mulai 24 Juli 2009, sama dengan pekerja asal AS. Periksalah juga:
 - Upah minimum di negara bagian tempat Anda bekerja. Jika upah itu lebih tinggi, Anda berhak dibayar sejumlah itu.
 - Kontrak kerja Anda, yang mungkin mewajibkan majikan untuk membayar lebih tinggi.
- Sebagian besar pekerjaan di Amerika Serikat berhak atas upah lembur satu setengah kali nilai upah untuk setiap jam kelebihan dari 40 jam per minggu. Misalnya, jika upah biasa Anda 10 dolar AS per jam, majikan mungkin wajib membayar Anda 15 dolar AS per jam jika Anda bekerja lebih dari 40 jam dalam satu minggu.
- Jika majikan mengambil sebagian upah Anda, ini disebut dengan potongan. Banyak potongan tidak sah jika mengurangi tingkat upah Anda yang sah. Misalnya, majikan biasanya tidak memotong upah untuk pemondokan (bagi golongan visa tertentu, pemondokan harus disediakan gratis), sebagian besar seragam kerja, peralatan keselamatan, dan biaya pengerahan tenaga kerja.

3. Hak Untuk Tidak Didiskriminasikan

- Sebagai pekerja, Anda berhak diperlakukan tidak berbeda atau buruk dalam